



**ACTA DE LA TERCERA REUNIÓN EXTRAORDINARIA
DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
DEL COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE QUINTANA ROO**

En la ciudad de Chetumal, Quintana Roo, siendo las diez horas del tres de julio del año dos mil veinticinco, reunidos en la Sala de Juntas de la Dirección General del Colegio de Bachilleres del Estado de Quintana Roo, ubicada en Avenida Héroes número trescientos diez, entre Avenida Bugambilias y Calle Justo Sierra, de la Colonia Adolfo López Mateos, se encuentran presentes las personas servidoras públicas miembros del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (COEPCI) del Colegio de Bachilleres del Estado de Quintana Roo, **Francisco Roberto Espinoza Hernández, Katia Isabel Villanueva Ortega, Alejandra Isabel Can Nicoli, Lorena Duk Hoy, Brenda Lucía Yeladaqui Ramírez, Suemi Pérez León y Karla del Pilar Martín López**, en cumplimiento de lo establecido en los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de las Personas Públicas de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Poder Ejecutivo, asimismo se encuentra presente la Lic. **Ana Karen Peña Sánchez**, Titular del Órgano Interno de Control del COBAQROO, con el propósito de realizar la **tercera sesión extraordinaria del COEPCI**, bajo el siguiente orden del día:

1. Registro de asistencia
2. Pase de lista
3. Declaración de instalación del quorum legal
4. Lectura y aprobación del orden del día
5. Asunto a tratar:

Presentación de la delación recibida mediante correo electrónico por parte de la [REDACTED] [REDACTED] quien se encuentra presente en esta sesión.

6. Asuntos generales
7. Clausura de la sesión extraordinaria.

El Presidente del COEPCI da inicio a la sesión brindando la bienvenida a todos los asistentes, y posteriormente ratifica el desahogo de los puntos numerados del 1 al 4 en el orden del día, verificando que existe quorum legal para la realización de la sesión, por lo que se procede a atender el numeral 5 del orden del día.



DESARROLLO DE LA SESIÓN EXTRAORDINARIA:

El Presidente del COEPCI aborda el tema a tratar, y pregunta a [REDACTED] si está dispuesta a continuar con la sesión, a lo cual acepta, presentándose con su nombre, cargo, instancia de adscripción e identificándose con credencial de la institución.

Se hace del conocimiento de [REDACTED] que el COEPCI tiene el objetivo de brindar el apoyo para conciliar entre los involucrados y garantizar que se cumpla con el código de ética en todos los sentidos. Se le reitera que la función del Comité no es enjuiciar o juzgar, por lo que puede tener la confianza que todo lo expuesto en esta reunión será tratado con respeto, discreción y confidencialidad.

[REDACTED] hace uso de la voz e inicia su narrativa:

Manifiesta que el 2 de junio de 2025, entrega oficio al Director del plantel, solicitando un cambio de adscripción y manifiesta que el Director pregunta "¿Cómo hongo quieres que te de un cambio si no te veo hacer nada?". Esto no se lo dijo de manera directa, si no a la secretaria de la Dirección, pero [REDACTED] lo escuchó por estar cerca, teniendo por testigo a la [REDACTED], quien le confirmó haber escuchado el comentario, pero le dijo "ya sabes como son". Adicional a esto, el Director no ha tenido agresión directa a su persona.

Señala que [REDACTED] no tiene la culpa de que los docentes no quieran realizar prácticas. En todo caso, si [REDACTED] estuviera faltando a su labor, el jefe de apoyo académico ya le hubiera llamado la atención, y es el jefe de apoyo quien debe decirle a los maestros que trabajen sus prácticas.

Manifiesta que no consiguió cita con su neurólogo en Mérida y por ello no presenta evidencia documental, y que trabaja en el Colegio y también en otro lugar por la tarde. Por falta de tiempo no pudo traer pruebas. Pide un tiempo para traer consigo documentos que tiene en su casa y no pudo sacar. Se le señala que el Comité le dará continuidad al caso. Menciona que en otros momentos ha expuesto el problema que tiene con compañeros de su plantel, a los Directores y/o Coordinadores de Zona en turno [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED], y que también cuenta con algunas evidencias que preparará.

Señala que no tiene falta de valor civil para platicar de frente con el Director del plantel [REDACTED], pero que no se vale que [REDACTED] etiqueten por lo que dicen otras personas, sobretodo si acaba de llegar y no la conoce.

Relata que el acoso es terrible y por eso no va a la cafetería, que hay un grupo grande que se mete en todo y todo graban. Esto inició con la gestión de [REDACTED], que fue cuando entró la señal al poblado, y esto continúa a la fecha.

Expone que [REDACTED] le preguntó porque no hace prácticas, ella dice que no va a hacerlo por los maestros, y como encargada mantiene limpio el espacio y facilita los materiales, pero que la práctica corresponde a los maestros realizarla. Ha realizado reuniones con los maestros para revisar los contenidos de las UAC y qué prácticas marcan. Le pidió a [REDACTED] dar las prácticas, pero [REDACTED] no aceptó porque no se da abasto para prepararlas y no puede controlar todo. [REDACTED] cuidar los detalles y estar al pendiente de todo pero esto no le es posible.



dos prácticas realizadas en coordinación con los docentes. A su parecer, los estudiantes no se llevan las nociones básicas del área.

Sobre el punto de venta de plazas que detalló en su delación, que tiempo atrás [REDACTED] (que ya no labora en la institución), y quien pidió un permiso para laborar en otro lugar, cuando regresó al Colegio ya habían vendido su plaza, asimismo señala que varios docentes del plantel se acercaron a [REDACTED] para mencionarle que hay puestos que se han vendido y los montos que han pagado.

En la interacción de la plática, el Presidente le pregunta sobre si su interés de cambio de adscripción es para alguna función administrativa en particular, a lo que manifiesta que no, que está dispuesta a realizar otras actividades para que el cambio se concrete. Se le reitera que el enfoque del COEPCI es buscar la conciliación y se le pregunta si está dispuesta a esta conciliación a lo que responde que sí. Sin embargo expone que el Director es sarcástico y habla fuerte en doble sentido, lo que le incomoda y hace la que no escucha, evadiendo las pláticas y los momentos en los que esto ocurre.

Centrando la delación, la atención que desea es para que se de su cambio de adscripción. Manifiesta que no ha habido más agresiones verbales por parte del Director, sin embargo siente que esa actitud es una constante en los cambios de Directores. Actualmente siente que el Director por ser docente se inclina hacia los docentes sindicalizados. Considera que las actitudes de los demás compañeros no van a modificarse, por eso [REDACTED] los evita.

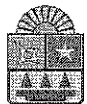
[REDACTED] desea que el Director reconozca que [REDACTED] no es así (refiriéndose a que no trabaja), también desea un trato con respeto. Con respecto a sus compañeros Dice que [REDACTED] y [REDACTED] la graban, sin embargo no ha visto videos.

Manifiesta haber sufrido acoso sexual por parte de uno de los maestros del plantel, esto cuando el Lic. [REDACTED] estaba en función como Director, tuvieron un altercado y se levantó un acta. Se le solicita que si tiene evidencia también la traiga consigo en una próxima reunión. Sin embargo manifiesta no tener documento porque la fecha de los hechos que relataba el mismo no correspondía a cuando estos ocurrieron. Le dijeron que iban a hacer corrección de la fecha pero no le entregaron copia, y tampoco firmó el documento.

ACUERDOS:

Para fines de que la [REDACTED] integre su expediente, se le da un lapso de tiempo de dos semanas y se le pide que el 18 de julio haga llegar escaneado el expediente al correo comiteetica@cobaqroo.edu.mx.

Posterior a la recepción del expediente digital y una vez revisado por el COEPCI, se le enviará una nueva invitación para atenderla en sesión extraordinaria.



QUINTANA ROO
GOBIERNO DEL ESTADO

COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
COBAQROO | COEPCI 2025-2027

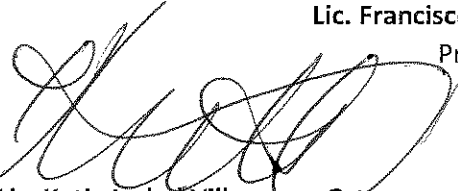


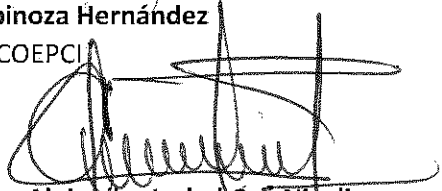
CIERRE DE LA SESIÓN:

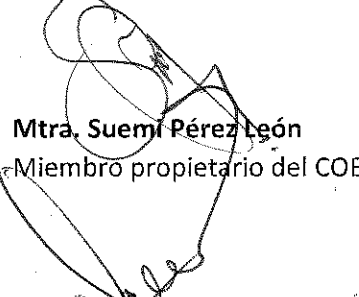
Habiendo agotado los puntos del orden del día, se levanta la presente sesión extraordinaria siendo las once horas con quince minutos del tres de julio del año dos mil veinticinco, firmando los participantes el presente documento.

ASISTENTES A LA REUNIÓN

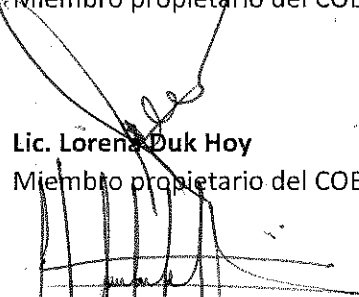

Lic. Francisco Roberto Espinoza Hernández
Presidente del COEPCI

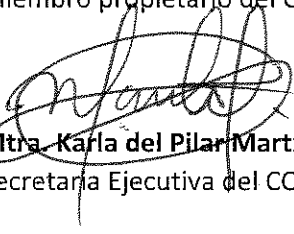

Lic. Katia Isabel Villanueva Ortega
Miembro propietario del COEPCI

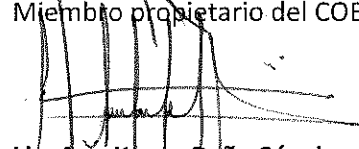

Lic. Alejandra Isabel Can Nicoli
Miembro propietario del COEPCI


Mtra. Suemi Pérez León
Miembro propietario del COEPCI


Mtra. Brenda Lucía Yeladaqui Ramírez
Miembro propietario del COEPCI


Lic. Lorena Duk Hoy
Miembro propietario del COEPCI


Mtra. Karla del Pilar Martín López
Secretaria Ejecutiva del COEPCI


Lic. Ana Karen Peña Sánchez
Titular del Órgano Interno de Control del
COBAQROO


Personal Administrativo